

熊大人教第123号
令和5年12月27日

関係各大学長
関係各学部長 殿
関係各機関長

熊本大学大学院教育学研究科長
藤田 豊
[公印省略]

教員の公募について(依頼)

謹啓 時下ますます御清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび熊本大学大学院教育学研究科では下記の要領により教員1名を公募することとなりました。つきましては、貴学及び関係機関に御周知いただき、適任者がいらっしゃいましたら、御推薦くださるようお願い申し上げます。

記

- 1 職名及び人員 教授、准教授または講師 1名
- 2 所属講座 大学院教育学研究科 特別支援教育講座（教育学部併任）
- 3 担当分野 特別支援教育、発達障害臨床及び関連分野
- 4 担当科目
 - (1) 学部 特別支援教育概論、知的障害児教育総論、知的障害児指導法Ⅰ～Ⅲ、発達障害児支援論、障害児臨床応用演習、特別支援教育原理、教職実践演習、卒業論文等及び教養教育科目、他
 - (2) 専攻科 特別支援教育総説、知的障害児教育総説、知的障害児指導論Ⅰ～Ⅲ、発達障害児支援総説、障害児臨床実践演習、障害児に関する論文、他
 - (3) 大学院（教職大学院） 教育実践研究Ⅰ、特別支援教育実践研究Ⅰ・Ⅱ、教育研究方法論、実践課題研究、インクルーシブ教育システム論、特別支援教育論、コミュニケーション障害児の理解と支援、他

※本学の将来構想及び学部、研究科の構成に関わって担当授業科目に変更が生じる可能性があります。

※特別支援教育に関わる社会貢献にも積極的に参加していただきます。

5 応募資格

- (1) 博士の学位を有する者、又は修士の学位を有し、博士と同程度の研究業績を有する者。
※博士の学位を取得見込みの場合は、授与機関、取得予定時期等を明記すること。
- (2) 教育学研究科（教職大学院）における授業担当及び研究指導が可能な者。
- (3) 特別支援学校教諭の教員免許を有する者が望ましい。
- (4) 教員養成に熱意を持ち、学部教員養成教育における授業担当が可能な者。

(参考) 本学の定年は65歳である。

6 採用予定日 令和6年9月1日

7 提出書類

(1) 履歴書（写真添付） 1通

※産前産後の休暇又は育児若しくは介護のための休業（以下「育児等という。」）を取得した者及び育児等のための短時間勤務を行った者に対しては、当該期間に相当する期間を教育歴（勤務年数）に含めます。

※採用予定年度を除く過去5年間の官公庁や公的機関の科学研究費補助金、研究助成金等外部資金の獲得実績に関して、対象期間において、育児等を取得した者及び育児等のための短時間勤務を行った者に対しては、当該期間に相当する期間を遡及して対象期間に加えます。

(2) 研究業績一覧 1通

※論文、著書、その他の研究報告等に分けて記載し、査読付き論文には○印を付して下さい。

(3) 主要業績（10編以内）の現物（別刷）またはコピー各1部

(4) 科研費などの外部資金の獲得状況 1通

(5) 今後の研究と教育についての計画と抱負 1通（2,000字程度）

(6) 照会先2名の氏名・所属・連絡先 1通

(7) 応募者の連絡先（電話番号、e-mailアドレス）を記した書類 1通

※履歴書及び研究業績の書き方や記載例については、以下URLの下方に掲載しております。

<https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujouhou/saiyou>

8 応募締切日 令和6年2月28日（水）必着

9 送付先 〒860-8555

熊本市中央区黒髪2丁目40番1号

熊本大学教育学部内

熊本大学大学院教育学研究科長 藤田 豊 宛

※応募書類の封筒には「特別支援教育（特別支援教育特別専攻科）教員応募書類」と朱書の上、書留又は簡易書留郵便で送付すること。

10 問い合わせ先 〒860-8555

熊本市中央区黒髪2丁目40番1号

熊本大学教育学部内

熊本大学教育学部 特別支援教育学講座・教授 菊池 哲平

TEL：096（342）2644

e-mail：kikuchi@educ.kumamoto-u.ac.jp

11 労働条件等

(1) 勤務形態 専門業務型裁量労働制

勤務時間は職員の裁量に委ねるものとし、1日の勤務時間は7時間45分とみなす

(2) 任期の定め なし

(3) 試用期間 6か月

(4) 勤務場所 熊本大学黒髪キャンパス

(5) 時間外労働 時間外、深夜、休日労働の有無：有

(6) 賃金等 国立大学法人熊本大学2号年俸制適用職員給与規則に定めるところによる

(7) 社会保険 文部科学省共済組合、雇用保険及び労災保険に加入

(8) 雇用者 国立大学法人熊本大学

12 その他

- (1) 選考過程で面接を実施する場合は、旅費等必要経費は応募者負担とします（新型コロナウイルス感染症拡大の状況によっては、オンラインでの面接とすることがあります）。
- (2) 提出書類は返却しません。希望があれば、着払いにて返却します。
- (3) 熊本大学はダイバーシティを推進しています。選考にあたっては、男女共同参画社会基本法に則り、適正に行います。
(熊本大学ダイバーシティ推進室ホームページ <https://diversity.kumamoto-u.ac.jp/>)
- (4) 選考にあたっては、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条の規定に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- (5) 本学採用後、業績評価に関して、評価対象期間において、育児等を取得した者及び育児等のための短時間勤務を行った者に対しては、当該期間に相当する期間を遡及して評価対象期間に加えます。